

# Transformación Cultural y Desarrollo de Equipos

“Construye a tu equipo un **sentimiento de unidad**, de dependencia el uno del otro y de **fuerza** que se **derive dicha unidad**.”

Vince Lombardi



La Transformación Cultural ayuda a los ejecutivos a utilizar el poder de las personas para llevarlos a su desempeño máximo y robustecer los resultados logrando:

- Evaluar las verdaderas percepciones y realidades que conforman la cultura
- Derrumbar barreras entre niveles y áreas
- Desterrar las actitudes y comportamientos antagónicos (“ellos contra nosotros”) dentro de la organización
- Desencadenar el potencial y obtener equipos de alto desempeño, integridad y creatividad.

## Enfoque en Liderazgo del Equipo

Los equipos ejecutivos que utilizan este proceso incluyen, típicamente, un líder a nivel superior y a sus reportes directos. Debido a lo positivo del impacto de este proceso, muchas organizaciones lo han aplicado en cascada a los demás niveles gerenciales, con resultados altamente favorables.

## Estudio de Efectividad Ambiental (Climate Effectiveness Study) (CES)

Después de recibir los resultados de encuestas internas sobre la satisfacción de sus empleados y sobre la cultura corporativa, los líderes a menudo se sienten confundidos ante la tarea de escoger la mejor forma de presidir e implementar los cambios necesarios. El Estudio de Efectividad Ambiental complementa los esfuerzos internos de la organización, al introducirse en los problemas identificados y determinar la verdadera naturaleza de los comportamientos de sus líderes que están creando un impacto positivo o negativo en la cultura laboral.

“El mundo que hemos creado tiene problemas que no pueden resolverse con el mismo pensamiento con el que estos fueron creados.”

Albert Einstein

La metodología y amplia experiencia de Stop At Nothing en la recopilación de información directa, útil y significativa, nos permite encontrar las causas raíz de las fortalezas y debilidades culturales, así como de las fortalezas y debilidades en el liderazgo. Nuestros consultores trabajan de forma intensiva con cada equipo para comprender a fondo la retroalimentación organizacional y responder de manera positiva. El resultado es un equipo ejecutivo empoderado con una visión clara de la realidad que le permite aterrizar sus intenciones positivas en la creación de una cultura laboral efectiva y poderosa.

“La experiencia con Stop At Nothing hace posible un nivel de honestidad y entendimiento incomparable entre colegas, lo que se convierte en el motor del desempeño del equipo.”

Zoran Novakovic

Vice Presidente

Servicios Financieros Fortune 100

Durante el proceso se llevan a cabo entrevistas uno-a-uno con la alta gerencia y con una muestra aleatoria de empleados en diversos niveles de la organización. Nuestro proceso de entrevistas se personaliza para satisfacer las necesidades de cada organización con la que trabajamos. Frecuentemente, las preguntas van dirigidas a revelar las dinámicas subyacentes en términos de comunicación, liderazgo y trabajo en equipo, incluyendo temas como la apertura y la confianza. Además, a menudo obtenemos retroalimentación individual para los miembros del equipo directivo sobre su liderazgo y trabajo en equipo.

El reporte final proporciona una retroalimentación clara y objetiva de las verdaderas percepciones en cuanto a las fortalezas y debilidades de la organización y sus líderes, los comportamientos que inducen dichas percepciones y el impacto de estas sobre el desempeño.

“La retroalimentación honesta y directa es el núcleo de tu trabajo de desarrollo de equipo y tus facilitadores neutralizan las defensas comunes que pueden descarrilar estas experiencias. Tus sesiones facilitadas excepcionalmente llevan a los miembros del equipo a un nivel de confianza y cohesión en un período de tres días. ¡La progresión normal toma años!”

Jim Young  
COO  
Crown Castle International

### Desarrollo del Equipo, Retroalimentación y Alineamiento

Los datos reunidos a través de entrevistas determinan la agenda y conforman la base para las sesiones de equipo de liderazgo, el cual dura por lo general dos o tres días. Nuestros experimentados facilitadores guían a los líderes a través de la retroalimentación y el proceso de desarrollo de equipo. Esto les ayuda a desarrollar planes para abordar los problemas más importantes, incluyendo también los asuntos más delicados, que los gerentes y empleados tienden a evitar. Estos asuntos, frecuentemente, involucran comportamientos que pueden construir o destruir la efectividad del equipo o de la cultura laboral.

El plan de acción resultante de todo este proceso, se basa en un claro compromiso de parte del equipo en cómo liderar a la organización de forma conjunta y la manera en que se transmitirá esta visión alineada del ambiente ideal en el día a día y en todos los niveles de la organización.

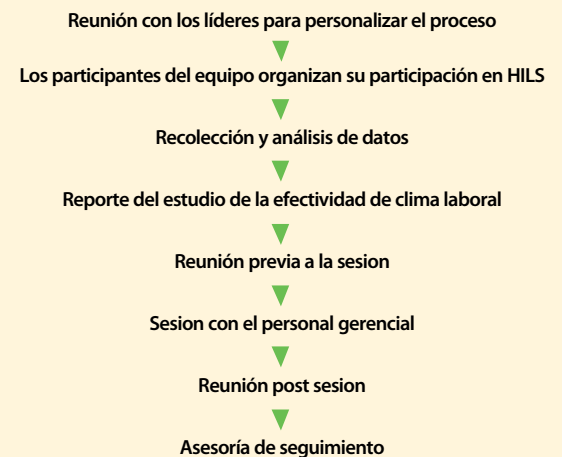
### Conclusión y Seguimiento

El equipo implementa el plan de acción con el asesoramiento y orientación del consultor de Stop At Nothing, el cual organiza acciones de seguimiento apropiadas a las necesidades del equipo. La mayor parte de los equipos programan sesiones de seguimiento, así como sesiones de consultoría individual para monitorear y fortalecer sus compromisos. Nuestros seminarios de liderazgo son el complemento perfecto para este proceso e incluyen:

- Series de Liderazgo de Alto Impacto (HILS-1, HILS-2, TLC, TLC-Adv)
- Seminario de Alto Desempeño y Transformación Personal (Peak Performance – PEAK)



### Tipico Proceso:



### ¿Cómo comenzar?

Llame para programar una reunión consultiva. Si decide iniciar el proceso de estudio de ambiente laboral/ desarrollo de liderazgo de equipo, estableceremos parámetros y objetivos claros para alcanzar el propósito y propondremos los honorarios correspondientes al servicio que se prestará.

### Contacto

Stop At Nothing, Inc.  
Jacksonville Beach, FL  
904-249-4410  
contacto@stopatnothing.com

 Stop At Nothing

www.stopatnothing.com

