

Servicios de Consultoría a Nivel Ejecutivo y Gerencial (EXEC)

“Lo que dejamos detrás y lo que viene por delante son asuntos muy pequeños en comparación a lo que hay dentro de nosotros.”

Oliver Wendell Holmes



Además de sus programas, Stop At Nothing ofrece servicios de consultoría a la medida del cliente, dentro de cuatro áreas de especialidad. En distintas formas, estos programas buscan acelerar dramáticamente el desarrollo del liderazgo ejecutivo al:

- Profundizar en el autoconocimiento de las fortalezas del líder, así como de sus debilidades y su impacto sobre los demás.
- Ajustar las habilidades interpersonales y de comunicación, para llenar y satisfacer las necesidades de la organización.
- Resolver retos reales de negocios.

Programa de Desarrollo del Liderazgo Ejecutivo (ELDP)

Este programa está diseñado para el líder que desea un enfoque personalizado, proporcionándole el apoyo necesario para incrementar el autoconocimiento e impulsar los cambios de comportamiento necesarios.

Este proceso se adapta al líder en forma individual, pero típicamente comienza con la recolección de información a través de colegas, líderes y subordinados, así como un resumen de evaluaciones de 360 grados o reportes de retroalimentación existentes. Adicionalmente, se aplican herramientas profesionales de diagnóstico, incluyendo Myers-Briggs Type Indicator, FIRO-B y/o Hogan Personality Inventory. Estas fuentes de información proporcionan una base de datos rica en percepciones y retroalimentación sobre el comportamiento.

“La singularidad y efectividad de los programas de Stop At Nothing se basan en la creación de ambientes en donde los participantes pueden explorar sus habilidades de liderazgo, con una profundidad nunca antes alcanzada.”

Kevin Heineman

VP, Software Development
Fortune 100 Computer and Office
Equipment Company

Los datos se compilan en un reporte y se revisan a fondo con el líder, como parte de la sesión intensiva de coaching personalizado, con una duración de tres días.

El coaching se enfoca en ayudar al líder a tomar conciencia de sus fortalezas y debilidades y el impacto de los comportamientos relacionados a éstas en los demás.

En base a éste profundo autoconocimiento, el consultor guía al líder a través de un proceso de planeación que lo incentiva a llevar a cabo los cambios de comportamiento necesarios con un alto grado de compromiso. Sesiones de seguimiento, tanto de coaching como de mentoría, se programan con el acuerdo mutuo del coach y del participante.

“Coaching” Ejecutivo

Los servicios de Coaching Ejecutivo de Stop At Nothing permiten a los líderes enfocarse en los comportamientos que mejoran sus habilidades de liderazgo. El servicio se adapta a las necesidades individuales del líder, pero frecuentemente incluye las siguientes áreas de enfoque:

- Liderar el cambio organizacional en una forma significativa y duradera.
- Resolución de conflictos interpersonales o de equipo.
- Hacer conciencia personal del impacto de la comunicación y del comportamiento interpersonal.
- Creación de círculos de retroalimentación personal para mantener los cambios del comportamiento por buen camino.



“Las personas crecen a través de la experiencia si afrontan la vida con honestidad y valentía. Así es como se construye el carácter.”

Eleanor Roosevelt



Retiro de Liderazgo

El Retiro de Liderazgo se creó pensando en los líderes verdaderamente comprometidos a profundizar su crecimiento como líderes en forma individual.

Antes de acudir al retiro, los ejecutivos deberán completar el Seminario de Liderazgo de Alto Impacto -1 (HILS-1) y preferiblemente, el Seminario de Liderazgo de Alto Impacto -2 (HILS-2). Cada líder pasa cinco días trabajando en forma individual con uno de los socios de Stop At Nothing. Los cinco días son planificados en forma individual para guiar al líder durante el trayecto hacia entender sus propias verdades personales e integrar estos conocimientos a su desarrollo personal y profesional.

Servicios de Consultoría

Stop At Nothing ofrece servicios de consultoría organizacional y gerencial que llenan necesidades más amplias de la dinámica organizacional y de los sistemas organizacionales, incluyendo proyectos que:

- Implementan círculos de retroalimentación que sustenten un ambiente permanente de aprendizaje.
- Alinean sistemas de retroalimentación con evaluaciones de desempeño.
- Adaptan sistemas de retroalimentación de 360 grados a las necesidades específicas de los clientes, para máxima efectividad.

Programas Adicionales de Liderazgo

Desarrollo de Equipos

- Transformación Cultural y Desarrollo de Equipos

Liderazgo en las Ventas

- Seminario Forjando Relaciones de Confianza para la Venta Efectiva (TRS-1, TRS-2)

Liderazgo Organizacional

- Seminario de Alto Desempeño y Transformación Personal (Peak Performance – PEAK)

Desarrollo Individual del Liderazgo

- Series de Liderazgo de Alto Impacto (HILS-1, HILS-2, TLC, TLC-Adv)



Servicios de Consultoría:

- Programa de Desarrollo del Liderazgo Ejecutivo (ELDP)
- “Coaching” Ejecutivo
- Retiro de Liderazgo

Consultores:

Stop At Nothing, Inc. es una compañía privada cuyos consultores son ejecutivos con amplia experiencia en negocios. Para una descripción más detallada de su cualificación y experiencia, visite la página web www.stopatnothing.com.

Tarifas:

Todos los programas se crearán a la medida y se diseñarán en base a la información proporcionada por el cliente, seguidos de una propuesta con tiempos y costos, para la revisión y aprobación por parte del cliente.

Contacto:

Stop At Nothing, Inc.
Jacksonville Beach, FL
904-249-4410
contacto@stopatnothing.com



www.stopatnothing.com